

Обзор рынка труда Санкт-Петербурга в сфере «Финансы»

Согласно исследованию, проведенному специалистами компании **HeadHunter::Санкт-Петербург**, большинство соискателей финансовой сферы – женщины (71%). Среди финансовых директоров преобладают мужчины, среди главных бухгалтеров – женщины. Более 50% – соискатели в возрасте 26–35 лет.

Финансовые специалисты являются одними из самых востребованных на рынке труда. В списке из 15 самых востребованных специальностей на начало 2008 г. фигурируют четыре финансовые. Первые места занимают бухгалтер, главный бухгалтер и аудитор. Они же на данный момент являются дефицитными (количество размещаемых вакансий превышает или равно количеству соискателей, находящихся в поиске работы). В случае с экономистами, рынок постепенно пришел к насыщению: такого дефицита, который был в 2006–2007 гг., сейчас уже нет – на каждую размещенную вакансию приходится около 3-х претендентов. Такая же ситуация складывается для финансовых менеджеров и аналитиков.

Таблица 1.

Должность	Индекс HeadHunter* в первом полугодии 2008 г.
Бухгалтер	0,7
Главный бухгалтер	1,0
Экономист	2,8
Аудитор	1,1
Финансовый директор	4,2
Финансовый аналитик	2,3
* индекс HeadHunter – соотношение резюме и вакансий, размещенных на hh.ru за определенный период.	

Ввиду большой процентной доли рядовых бухгалтеров и экономистов, размещающих свои резюме в данной профобласти, около 70% зарплатных ожиданий соискателей в сфере финансов находится в промежутке до 2000\$ в месяц.

Таблица 2. Средняя заработная плата, предлагаемая работодателями, по данным HeadHunter::Санкт-Петербург (дол. в мес.).

	Санкт-Петербург (1 полугодие 2007 г.)	Санкт-Петербург (1 полугодие 2008 г.)	Москва (1 полугодие 2008 г.)
Бухгалтер	1000	1100	1500
Главный бухгалтер	1200	1500	2100
Экономист	800	1000	1600
Аудитор	1700	1700	2300
Финансовый директор	3000	3600	4100
Финансовый аналитик	1100	1500	2500

Помимо финансовых директоров и главных бухгалтеров, работодатели Санкт-Петербурга платят наибольшие зарплаты финансовым менеджерам и аудиторам. Более скромно ценится труд бухгалтеров и экономистов.

Как видно из предыдущей таблицы, в среднем, уровень заработных плат, предлагаемых работодателями Москвы в сфере финансов в 1,5 выше, так как там сходятся основные финансовые потоки страны, находятся головные офисы крупнейших финансовых структур и промышленных холдингов.

Таблица 3. Основные требования к соискателям, а также наиболее распространенные должностные обязанности специалистов финансовой сферы.

Специальность	Должностные обязанности	Требования к соискателям
Финансовый директор	Руководство департаментом, управление финансами,	Профильное высшее образование как преимущество, MBA, опыт

	бюджетирование, работа с кредитными организациями, отчетность.	работы на аналогичной должности не менее 2-3 лет, бюджетирование, высокие организаторские способности, английский язык.
Главный бухгалтер	Бухгалтерский учет, контроль за движением денежных средств, отчетность и предоставление документации в налоговые органы, оптимизация налогообложения.	Профильное высшее образование, опыт работы от 2-3 лет, отличное знание бухгалтерских программ, умение работать с большими объемами информации, знание бухгалтерского учета.
Аудитор	Проведение аудиторских проверок, установление достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности.	Наличие аттестата, опыт установления достоверности, проведения проверок, знание правовой информации, всех аспектов бухгалтерского учета.
Финансовый аналитик	Информационно-аналитическая поддержка инвестиционных и финансовых решений: сбор данных, оценка эффективности на базе балансовых показателей.	Высшее финансовое, экономическое образование, системное мышление и структурный подход к решению деловых задач, сильные/развиваемые аналитические способности.
Экономист	Анализ деятельности по основным показателям (расчет окупаемости, доходности, себестоимости), подготовка управленческой отчетности	Профильное высшее образование, опыт работы, опытный пользователь ПК, предметное знание управленческого учета, внимательность, ответственность, работоспособность