

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БАНКОВСКОЙ СФЕРЫ (II квартал 2008г.)

15.06.2008

Исследование

Петербургское представительство компании **HeadHunter** **HeadHunter::Санкт-Петербург** провело исследование зарплат и наиболее востребованных специалистов в банковской сфере Санкт-Петербурга во II квартале 2008 года.

Таблица 1. Диапазон зарплатных предложений в банковской сфере Санкт-Петербурга.

Должность	II квартал 2008, руб. в мес.	
	в среднем от	в среднем до
Директор филиала/операционного офиса	75000	150000
Начальник управления	62000	120000
Главный бухгалтер	32000	80000
Начальник отдела	40000	70000
Менеджер отдела/направления	25000	65000
Специалист отдела	25000	60000
Кредитный аналитик	37500	60000
Экономист	23500	40000
Кассир	20000	35000
Консультант	20500	30000
Операционист	20000	30000
Бухгалтер	20000	30000

Более 28% вакансий в банковской сфере Санкт-Петербурга во II квартале 2008 г. составили позиции специалистов различных отделов и направлений. Вдвое реже размещались вакансии экономистов, начальников отдела, а также менеджеров отдела или направления. Без учета топовых вакансий (которые размещаются значительно реже, чем позиции линейного персонала), банковские структуры испытывали наименьшую потребность в кредитных аналитиках и консультантах.

Таблица 2. Наиболее востребованные специалисты в банковской сфере Санкт-Петербурга во II квартале 2008 г.

Должность	% вакансий от общего числа
Специалист отдела	28,2
Экономист	13,0
Начальник отдела	11,8
Менеджер отдела/направления	11,2
Кассир	5,4
Бухгалтер	5,4
Операционист	4,4

Кредитный аналитик	3,4
Консультант	2,4
Начальник управления	2,2
Директор филиала/операционного офиса	0,8
Главный бухгалтер	0,4

По сравнению с аналогичным периодом 2007 года, реже размещались вакансии директоров филиалов или операционных офисов, главных бухгалтеров, экономистов и кассиров. Значительно выросла потребность в начальниках управлений, начальниках и специалистах различных отделов, кредитных аналитиках и операционистах.

Дефицит кадров в банковской сфере проявляется при закрытии позиций разного уровня: от топ-вакансий до вакансий линейного персонала. На каждую из размещенных вакансий кредитного аналитика, бухгалтера, кассира, экономиста или начальника управления во II квартале 2008 года приходилось не более одного резюме кандидата, находящегося в активном поиске работы.

Наибольшее количество претендентов на одну вакансию в банковской сфере приходилось при закрытии вакансий специалиста отдела, начальника отдела, менеджера направления и консультанта.