

Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников 2009 года

В опросе участвовало 380 HR – менеджеров со всех регионов России.

Выпускниками 2009 года довольны 41% работодателей, при этом не довольны – 37% опрошенных.

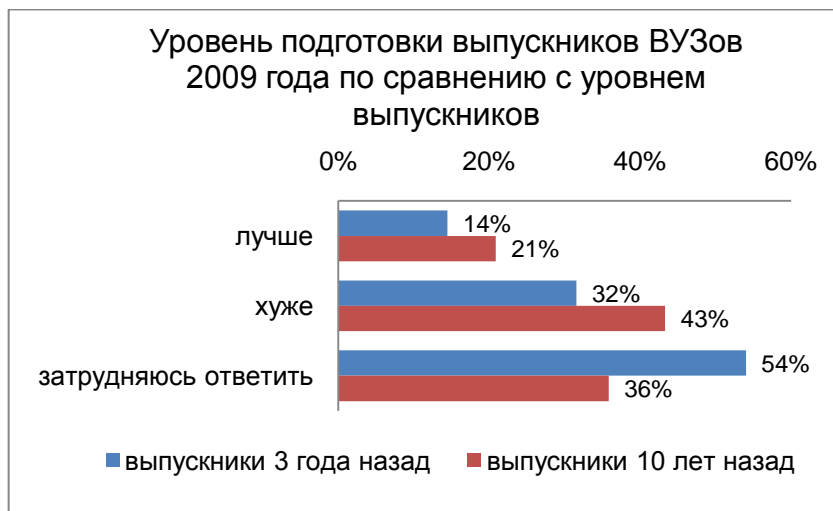


Чаще всего работодатели довольны следующими качествами молодых специалистов: коммуникативными навыками, самостоятельностью.

68% работодателей не довольны уровнем практических навыков, что вполне логично, ведь у выпускников этого года опыт работы либо совсем незначительный, либо отсутствует. Кроме того, работодатели отмечают низкий уровень самостоятельности решений. 51% опрошенных не устраивает уровень профессиональных знаний.



Большая часть работодателей отмечает, что уровень подготовки выпускников 2009 года в целом ниже, чем выпускников 3-х летней и 10-тилетней давности.



84% работодателей считает, что выпускникам этого года необходимо дополнительное обучение. При этом лишь 50% опрошенных отметили, что в их компании есть программы обучения молодых специалистов.

